

合同会社福寿苑 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～ 2026年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、諸制度の周知を図る

<対策>

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、休業中の社会保険料免除など制度に関する
パンフレットの作成・周知を行う。

管理職を対象とした研修を実施する。

目標2：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場
復帰をサポートする。

<対策>

全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会
保険料免除などについて周知する。

育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し支援を行う。

目標3：計画期間内に、対象となる社員の育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を30%以上にすること

女性社員・・・取得率を70%以上にすること

<対策>

全社員に対し、ニーズの調査を行なう

相談窓口の周知、制度についての積極的な広報を行う。

育休復帰プランの活用、取得に際しての相談、フォローアップ面談の実施を徹底する。